

 <b>FACILITYMAINTENANCE</b>	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE</b>	<b>POL PdG&amp;I</b>
		<b>ED. 01 REV. 00 DEL 30.09.2023</b>

La Facility S.r.l nasce nel 2013 a Potenza, e, con l'acquisizione del ramo di azienda della Logica Servizi s.r.l. per quanto riguarda i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni si pone tra le prime ditte, per volume d'affari e dipendenti impiegati, in Basilicata.

L'Azienda gestisce servizi Progettazione ed erogazione di servizi di pulizia e sanificazione di ambienti civili. Manutenzione di impianti idrico-sanitari, di riscaldamento ed elettrici. Ristrutturazione di edifici civili in diverse strutture sanitarie e civili nelle quali interviene in tutte le tipologie di area, comprese quelle a medio e alto rischio (ospedali, case di cura, laboratori, officine e stabilimenti industriali).

Grazie all'esperienza dell'imprenditore Nicola Auletta, la **FACILITY S.r.l.** è ritenuta riferimento nel proprio settore ed opera attualmente su tutto il territorio nazionale con 53 dipendenti fra i quali Amministrativi, Tecnici Specialistici e Operai.

L'organico aziendale comprende una Direzione aziendale nella persona dell'Amministratore Unico, affiancato da diverse direzioni funzionali alle quali è demandato il compito di definire le strategie aziendali ed a cui è affidata la gestione delle decisioni in materia di definizione della Politica Qualità – Ambiente – Sicurezza.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre **FACILITY S.r.l.** è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99).

Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze che richiede lo svolgimento delle attività d'impresa.

La società opera attraverso la sede centrale di Via del Seminario Maggiore in Potenza.

Da sempre **FACILITY S.r.l.** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI /PdR 125:2022, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

 <b>FACILITY MAINTENANCE</b>	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE</b>	<b>POL PdG&amp;I</b>
		<b>ED. 01 REV. 00 DEL 30.09.2023</b>

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

**FACILITY S.r.l.** da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, **FACILITY S.r.l.**

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Potenza, 30.09.2023

  
**FACILITY s.r.l.**  
**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
**DOMENICO UVA**

L'AMMINISTRATORE UNICO