

PSGE1

UNI CEI EN 50001:2018

**POLITICA ENERGETICA**



16/05/2021

PSGE1

## POLITICA ENERGETICA

La Direzione dell'azienda, nella persona dell'Amministratore, ha inteso documentare e formalizzare la politica, gli obiettivi e gli impegni da essa assunti in merito alla Gestione dell'Energia.

A tal fine, ha definito ed emesso un documento denominato "Politica energetica", che costituisce il punto di riferimento continuo e costante per ogni attività che influenzi la l'energia con l'impegno e l'obiettivo di soddisfare, sempre e in ogni modo, le esigenze di risparmio energetico dell'Organizzazione stessa.

Alla Direzione, è demandata la responsabilità di tradurre, in programmazione operativa ed in piani di sviluppo, la politica Energetica, e di documentare la stessa, a seguito dei programmi riesami della Direzione.

È chiara la consapevolezza, nell'azienda, che il rispetto degli aspetti energetici del Servizio offerto:

1. è decisivo per la competitività di un'Azienda che opera nel settore del Facility Management.
2. è appropriata alla natura ed alla dimensione dell'uso e consumo energetico dell'Organizzazione;
3. Include un impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche;
4. Include un impegno per garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere obiettivi e traguardi;
5. Comprende un impegno alle prescrizioni legali applicabili ed alle altre prescrizioni che l'Organizzazione sottoscrive che riguardano l'uso, consumo ed efficienza energetica;
6. Fornisce il quadro per definire e riesaminare gli obiettivi e traguardi energetici;
7. Supporta l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e la pianificazione del miglioramento delle prestazioni energetiche;

L'applicazione delle prescrizioni di natura energetica non può essere affidata alla "buona volontà", alla fortuna o alla sola competenza professionale del singolo, ma si deve tradurre in un pianificato ed organico programma d'intervento. È necessario ed indispensabile, che tutto il personale sia coinvolto in un processo continuo e strutturato d'acquisizione e miglioramento degli aspetti energetici. Nella politica energetica sono definiti gli obiettivi misurabili aziendali.

Il raggiungimento di questi obiettivi richiede l'attivazione di strategie atte ad assicurare:

- La massima attenzione alle esigenze attuali e future dei Clienti mirando a superare le loro stesse aspettative;
- Il miglioramento continuo e misurabile delle prestazioni dei prodotti e servizi forniti, e di tutta la struttura aziendale;
- Il coinvolgimento, la motivazione e la crescita professionale delle risorse umane a tutti i livelli;
- Il mantenimento della certificazione di terza parte accreditata del Sistema di Gestione dell'energia.

In particolare, in considerazione della particolare tipologia dei servizi offerti da Facility S.r.l., viene considerato un obiettivo strategico aziendale: puntare al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, con il chiaro intento di diminuire i costi connessi all'uso dell'energia in relazione al proprio fabbisogno e a quello dei propri clienti, e ridurre i conseguenti impatti ambientali. In conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018 tale obiettivo viene perseguito mediante un approccio sistematico alla gestione efficiente dell'energia che permetta il raggiungimento dei seguenti traguardi:

- L'individuazione di precise responsabilità e compiti finalizzati al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, anche attraverso la nomina di un Rappresentante della Direzione;
- La definizione e il mantenimento di procedure e istruzioni di lavoro orientate a ridurre gli sprechi ed a garantire l'uso virtuoso dell'energia;
- La garanzia del pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative applicabili di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;

- La ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici, che coinvolgano impianti, macchine ed attrezzature di lavoro, sostenendo e incoraggiando le iniziative di terzi fin dalla fase di progettazione;
- Il perseguimento del miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione dell'inquinamento generato dai flussi in uscita dai processi aziendali;
- La diffusione della presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione ed agli stakeholders;
- Il coinvolgimento dei propri dipendenti e del personale delle ditte esterne che operano per proprio conto, diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento a quelle aree dove risulta significativo il consumo di energia;
- L'incremento, ove possibile, dell'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub>.

È compito della Direzione aziendale compiere gli sforzi necessari per garantire il rispetto della presente politica e conseguire gli obiettivi prefissati, provvedendo in particolar modo a:

- Verificare periodicamente in modo critico ed oggettivo l'efficacia, l'adeguatezza ed il grado di applicazione del SGE, compresa la stessa Politica;
- Verificare il progressivo miglioramento delle prestazioni energetiche, gli obiettivi e traguardi raggiunti;
- Assicurare le necessarie risorse per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti e migliorare continuamente le prestazioni del SGE aziendale.

Tali obiettivi sono definiti e documentati in appositi documenti di sistema che devono essere oggetto di divulgazione in tutta l'Azienda.

L'implementazione del sistema di gestione energetico a norma UNI EN ISO 50001:2018 corredato con i requisiti di carattere legislativo Nazionale ed Internazionale in atto e/o emessi, costituisce il prerequisito essenziale per affermare la volontà dell'Azienda ad offrire Servizi che soddisfano in pieno i legittimi bisogni ed attese, implicite ed esplicite, dei Clienti.

L'azienda è completamente impegnata nel raggiungimento di un alto standard energetico, per rendere la Politica enunciata una realtà. Gli obiettivi misurabili complementari alla politica Energetica sono quantificati ed analizzati su apposita documentazione a sostegno dell'impegno che la Direzione ha assunto per il conseguimento del miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

In particolare nell'azienda tale miglioramento continuo deve interessare sia i processi critici aziendali sia le relazioni che l'azienda stessa ha con l'esterno. Vengono assegnate tecniche di miglioramento attraverso l'utilizzo di tecniche statistiche, gestione dei dati aziendali, analisi di reclami da parte dei clienti, attribuzione dei parametri di controllo. L'attuazione di questa politica è compito di tutto il personale e responsabilità del Management, mediante l'applicazione di un efficace sistema di gestione energetico.

L'attuazione del sistema di gestione energetico è garantito dalle funzioni inserite in Organigramma: dirigenti, preposti, responsabili e lavoratori partecipano, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi definiti in materia di risparmio energetico.

La Direzione Generale si attiva per promuovere ogni azione diretta a proteggere i lavoratori e a far sì che i prodotti e le lavorazioni non presentino rischi significativi per la sicurezza e salute sul lavoro.

La presente "Politica Energetica" fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali, è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.

REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
RESPONSABILE SISTEMA DI GESTIONE	RESPONSABILE SISTEMA DI GESTIONE	DIREZIONE
Nicola Cerrone	Nicola Cerrone	Domenico Uva